



**CORSE - 163 salariés**

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 200 salariés, présents au 31/12/2016 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est moins féminisée

REGION	: 46,5% de femmes et 53,5% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

## Age

### L'âge moyen est de 46,2 ans, soit 3,6 années de plus que la branche (42,6 ans)

Femmes :	44,7 ans, 42,1 ans dans le ROMA
Hommes :	47,5 ans, 43,4 ans dans le ROMA

### Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (10,1% contre 14%)

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 17 ans, soit 3,1 années de plus que la branche (13,9 ans)

Femmes :	16,9 ans, 14,2 ans dans le ROMA
Hommes :	17,1 ans, 13,5 ans dans le ROMA

### Le taux d'embauche en 2016 est de 6,9%, inférieur à celui du ROMA (9%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (20,8%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (47,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (30,3% au lieu de 49,5%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (27,3% ont un diplôme  $\geq$  Bac+3 contre 55,4%)  
Les embauches cadres de l'année (3%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont moins féminisés (36,4% de femmes, 58,9% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (34,4 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30,5 ans)

L'âge moyen des femmes (30,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (36,6 ans) est de 5,8 ans supérieur au ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (75% contre 81,2%)

43,3% sont en CDD et 0% sont en professionnalisation/apprentissage (48,5% et 23,3% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (9,1%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,6%)

## Profil des 45 ans et plus

### 30,8% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

32,7% sont des femmes et 30,6% sont des cadres (respectivement 58,1% et 57,7% dans le ROMA)

### 21,4% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

52,9% sont des femmes et 29,4% sont des cadres (respectivement 58,1% et 51,6% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (3,8% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60% dans le ROMA

### Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (61,5%) est inférieur à celui du ROMA (69,5%)

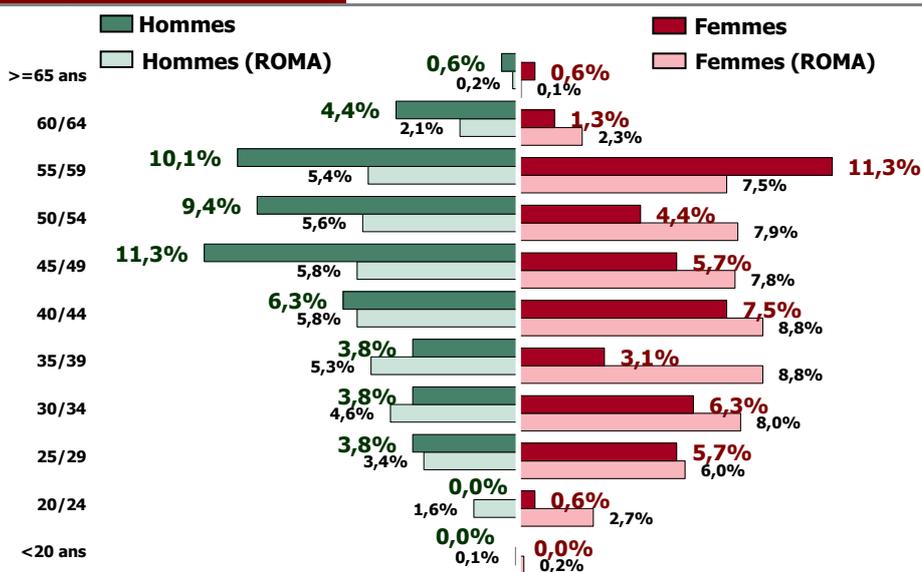
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



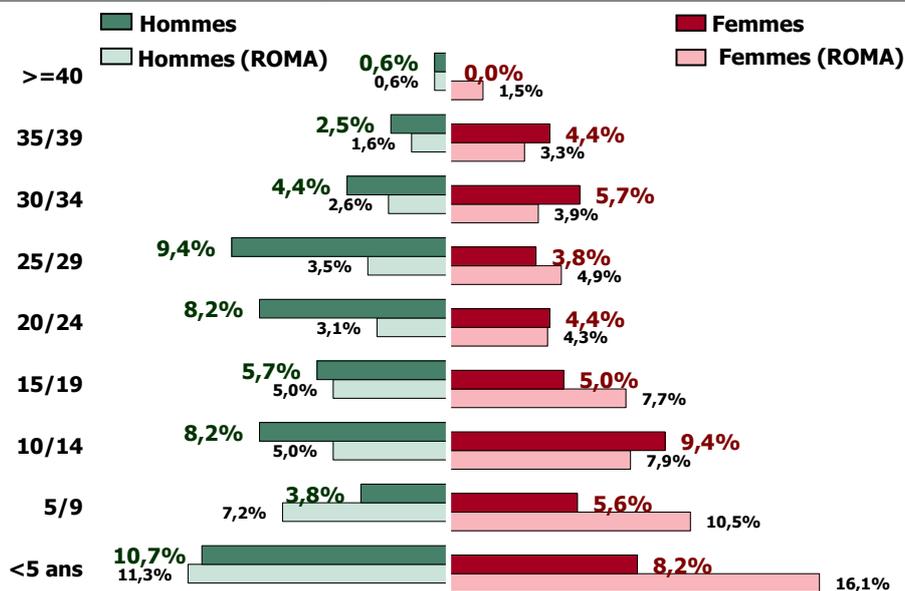
**L'âge et l'ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>46,2</b>	<b>42,6</b>
Pour les Femmes	44,7	42,1
Pour les Hommes	47,5	43,4
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>17,0</b>	<b>13,9</b>
Pour les Femmes	16,9	14,2
Pour les Hommes	17,1	13,5

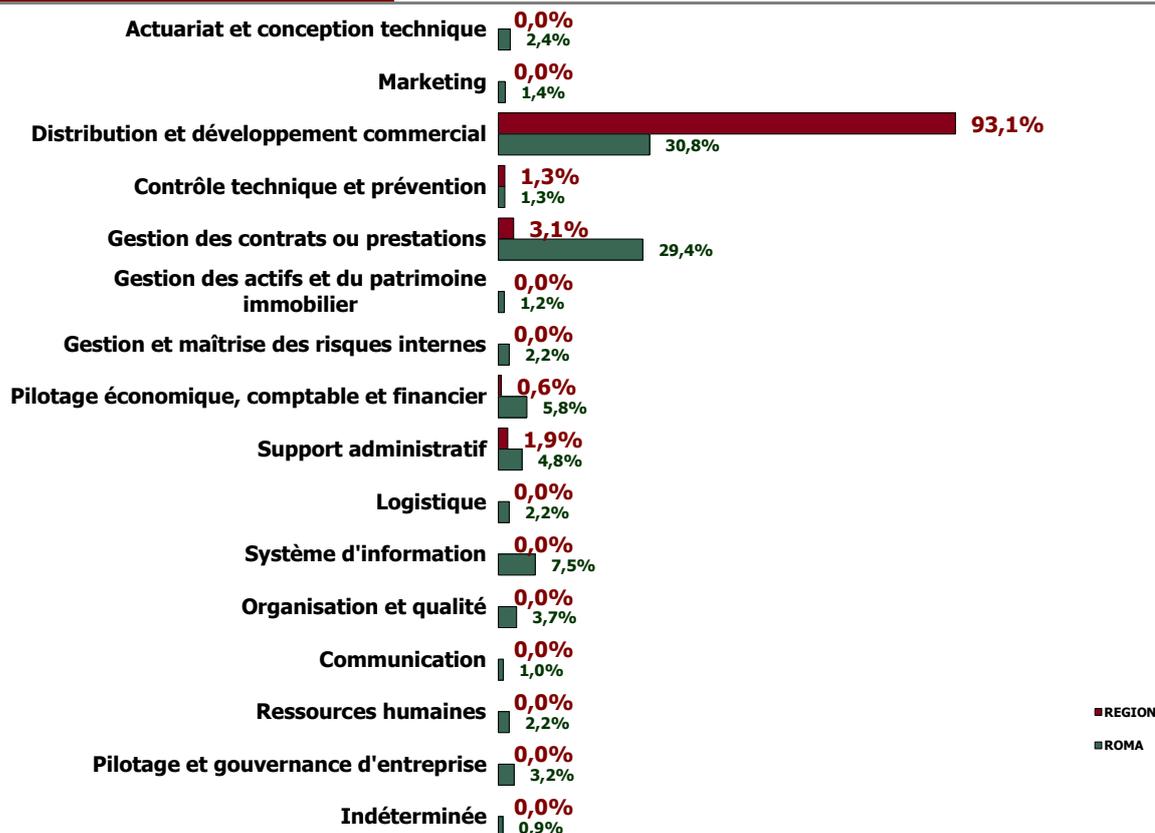
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

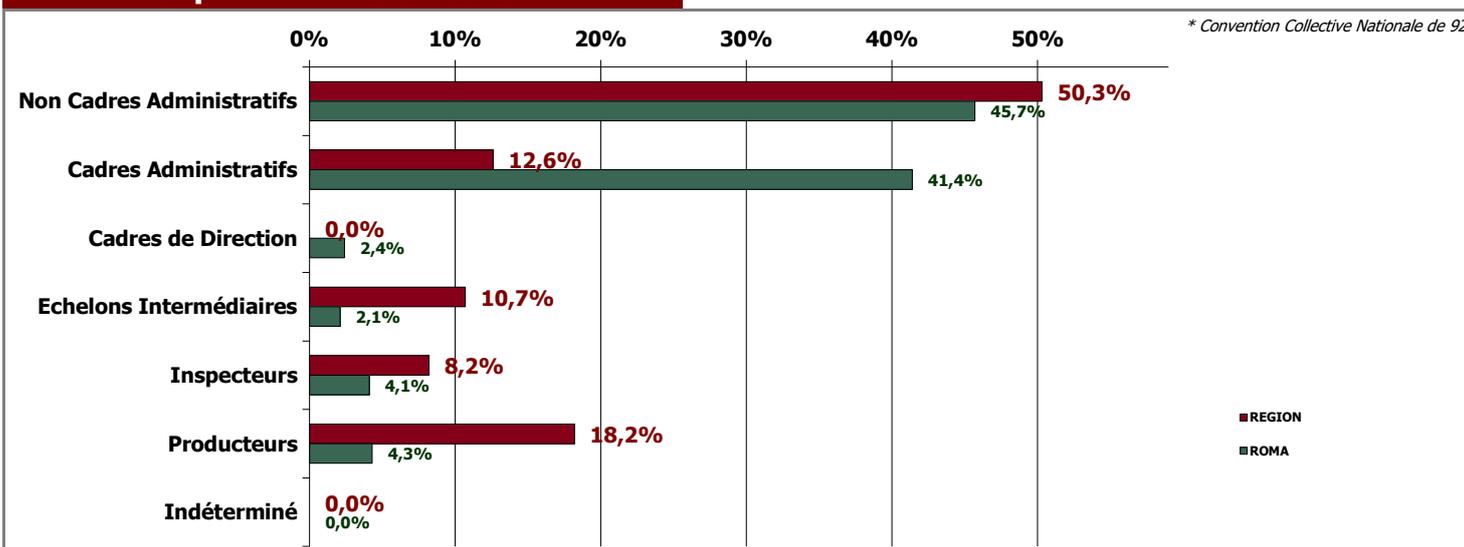
	REGION*	ROMA*
Dommages	24,5%	18,6%
Multi-branches assurances	49,7%	32,0%
Vie capitalisation	6,9%	9,5%
Assurance Collective	0,0%	2,3%
Santé	3,1%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,0%	1,2%

*\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

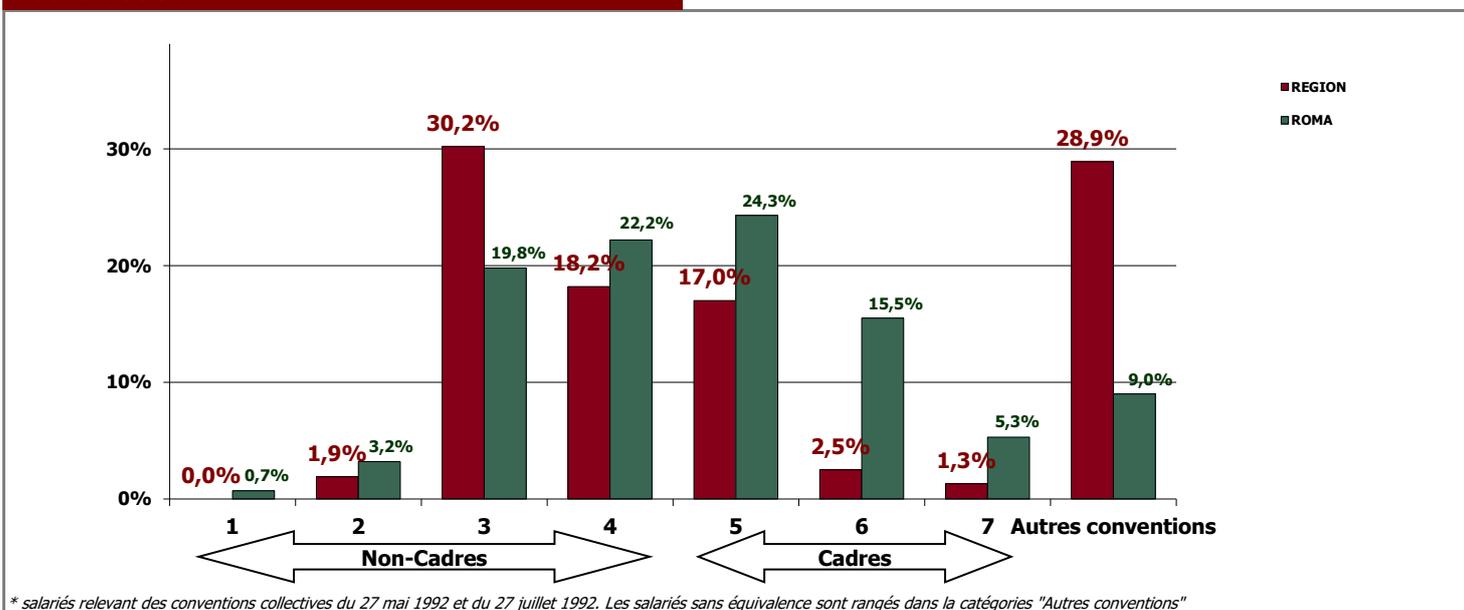
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	99,4%	93,8%
CDD	0,6%	6,2%
Professionnalisation	0,0%	2,3%
Apprentissage	0,0%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

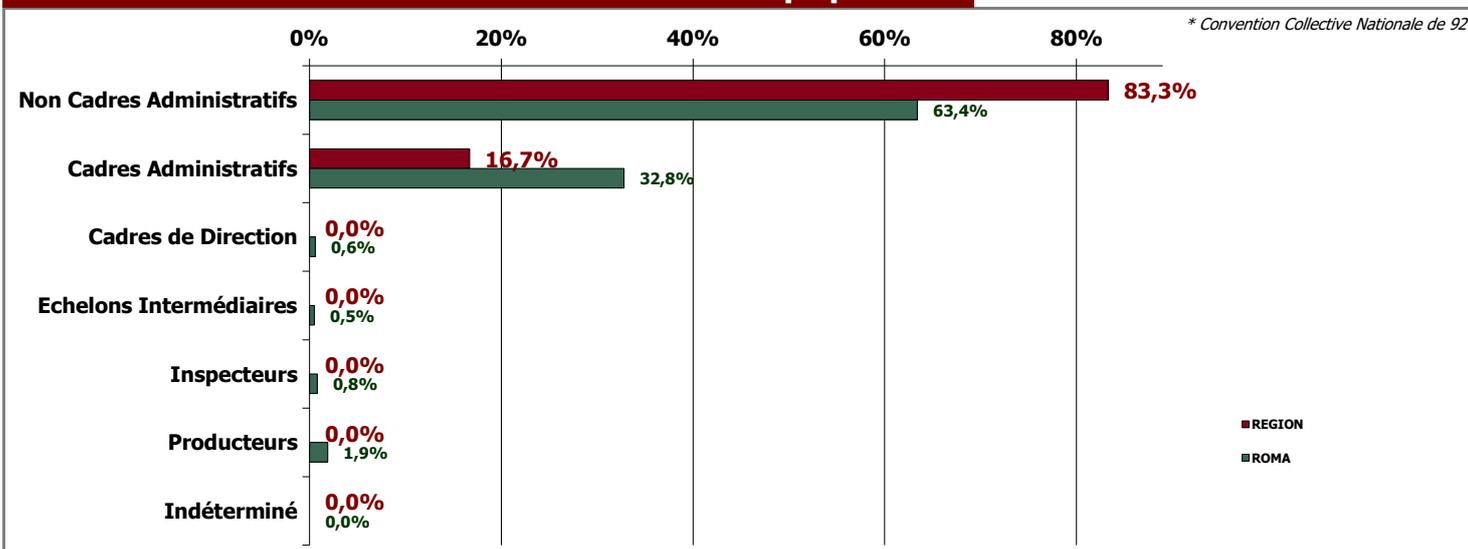


**6 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 3,8% (ROMA : 13,4%)**

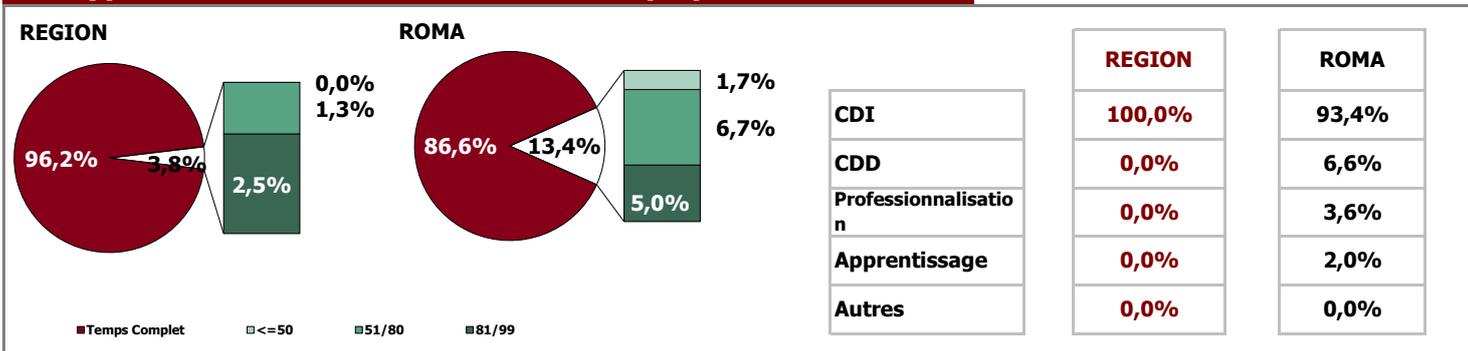
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>100,0%</b>	<b>87,4%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>52,0</b>	<b>43,6</b>
Pour les Femmes	<b>52,0</b>	<b>43,7</b>
Pour les Hommes		<b>43,0</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>26,8</b>	<b>17,0</b>
Pour les Femmes	<b>26,8</b>	<b>17,5</b>
Pour les Hommes		<b>14,1</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



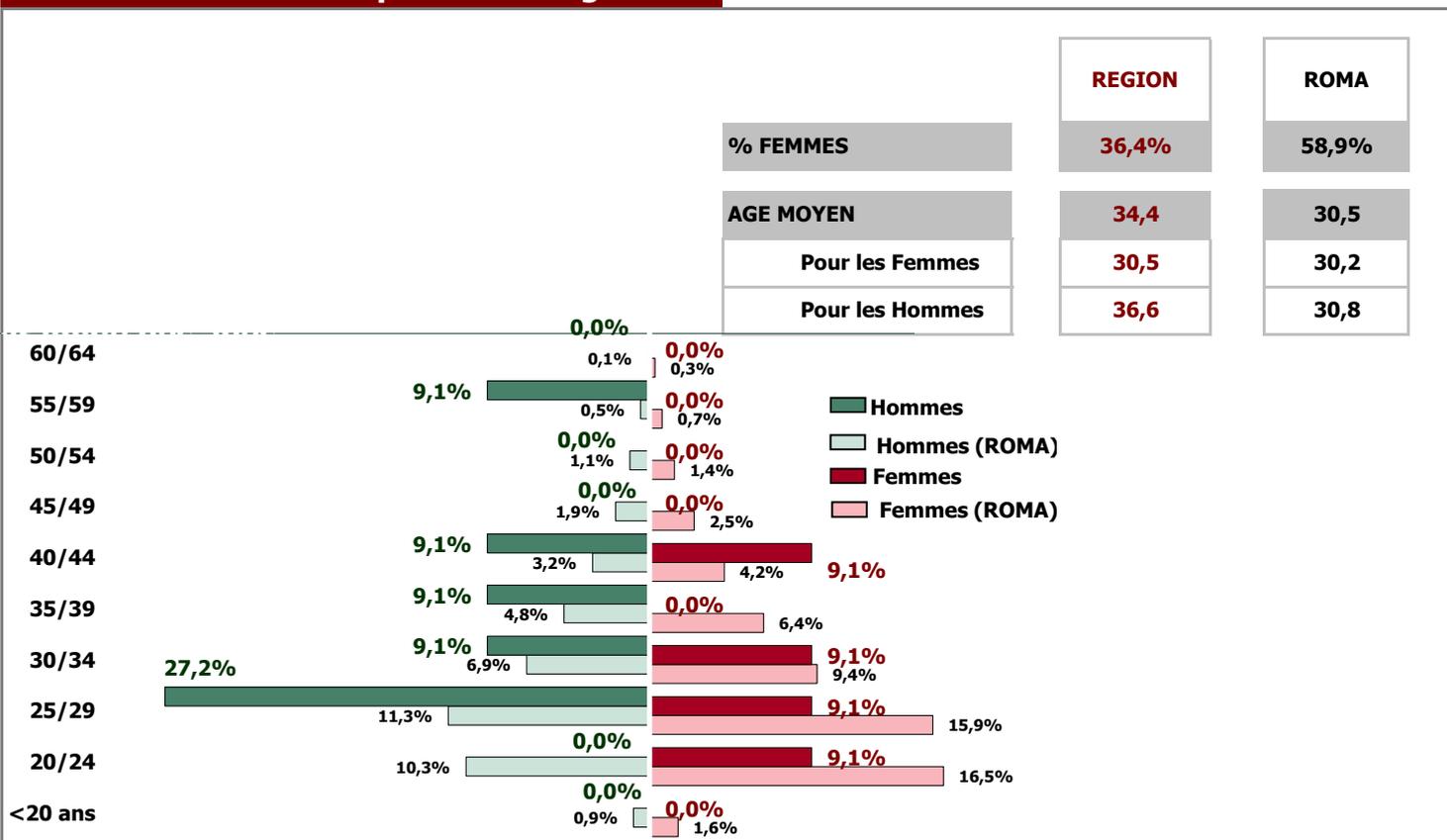
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



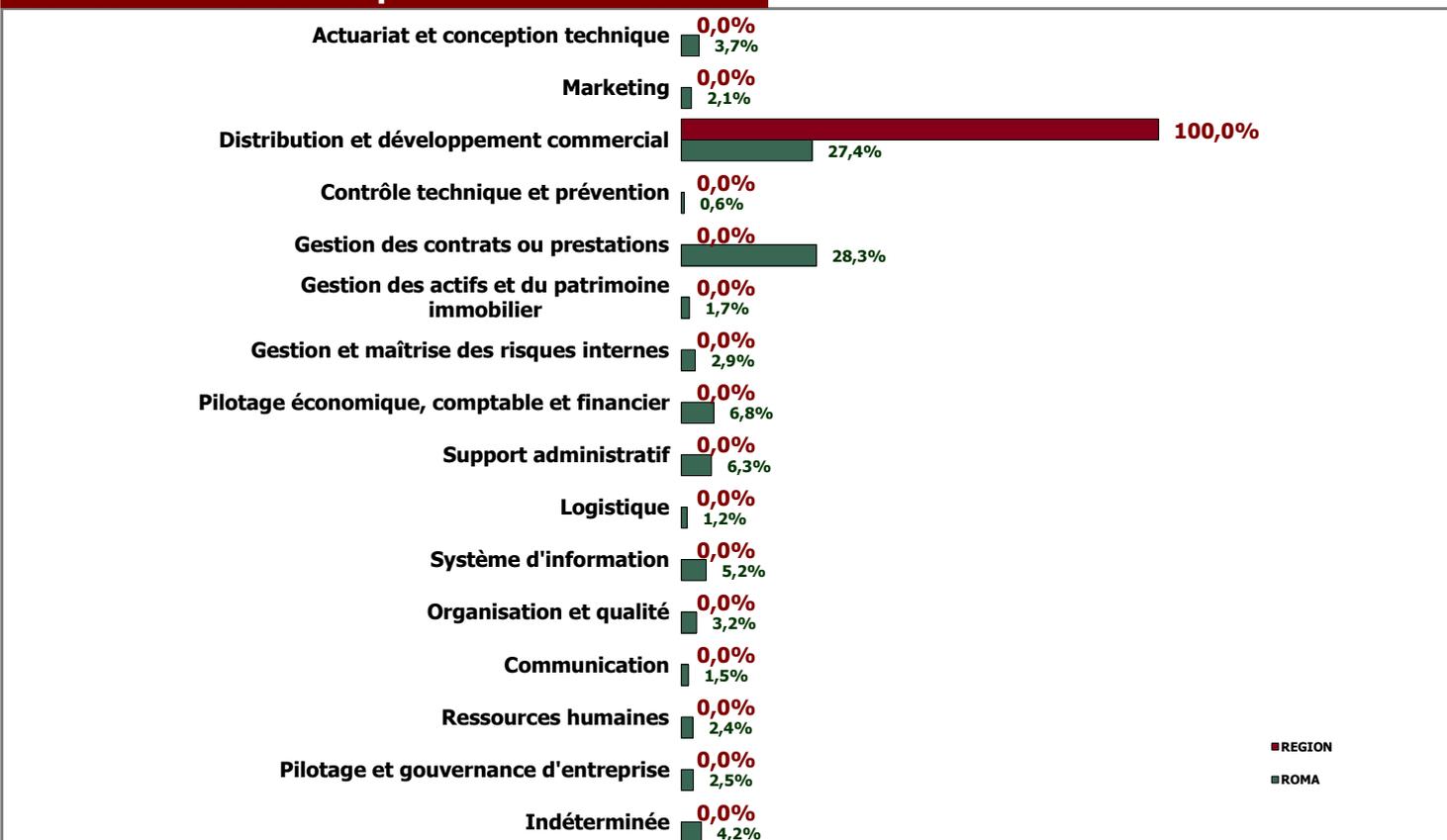
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**11 personnes ont été embauchées soit 6,9% (ROMA : 9%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



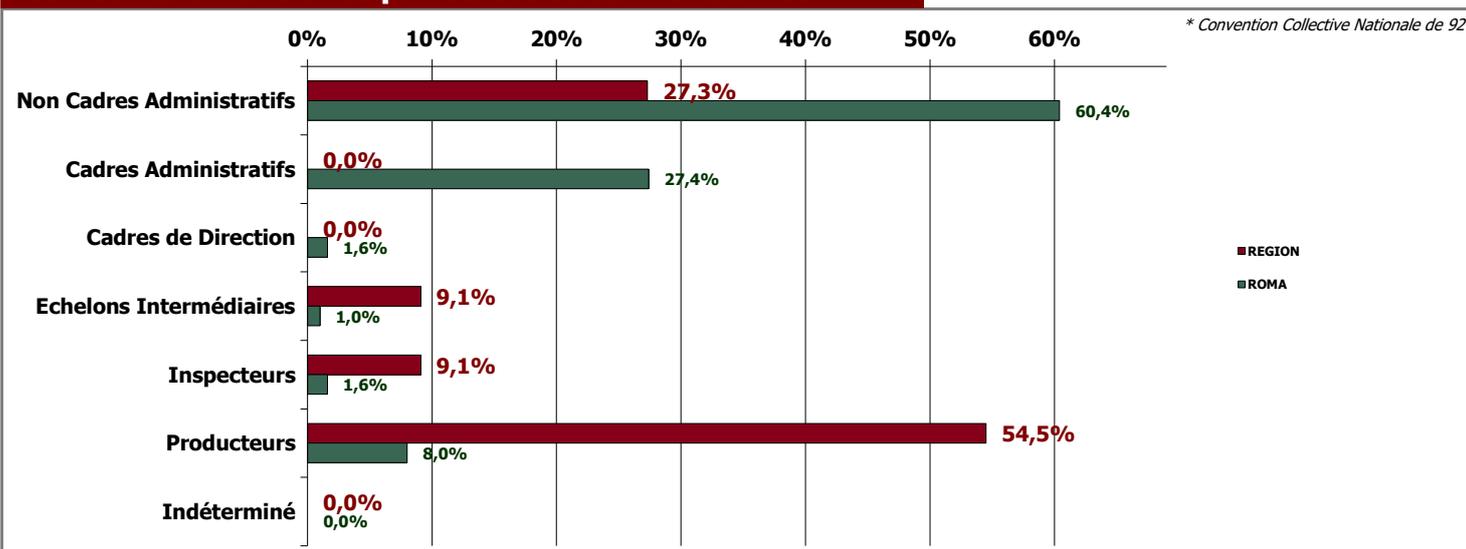
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	56,7%	0,5%
CDD	43,3%	0,5%
Professionalisation	0,0%	15,4%
Apprentissage	0,0%	7,9%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**96 personnes ont 45 ans ou plus soit 59,1% (ROMA : 44,6%)**

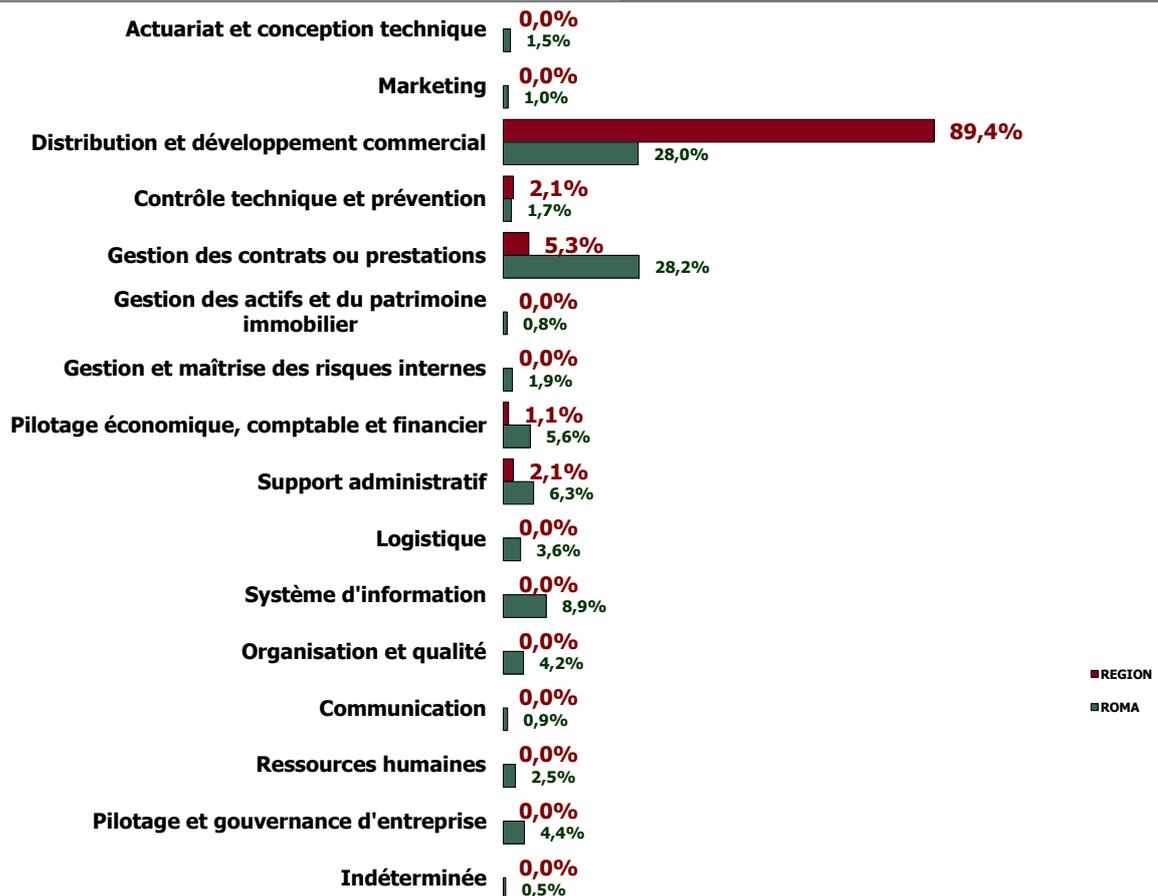
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	60,6%	42,7%
% FEMMES	39,4%	57,3%

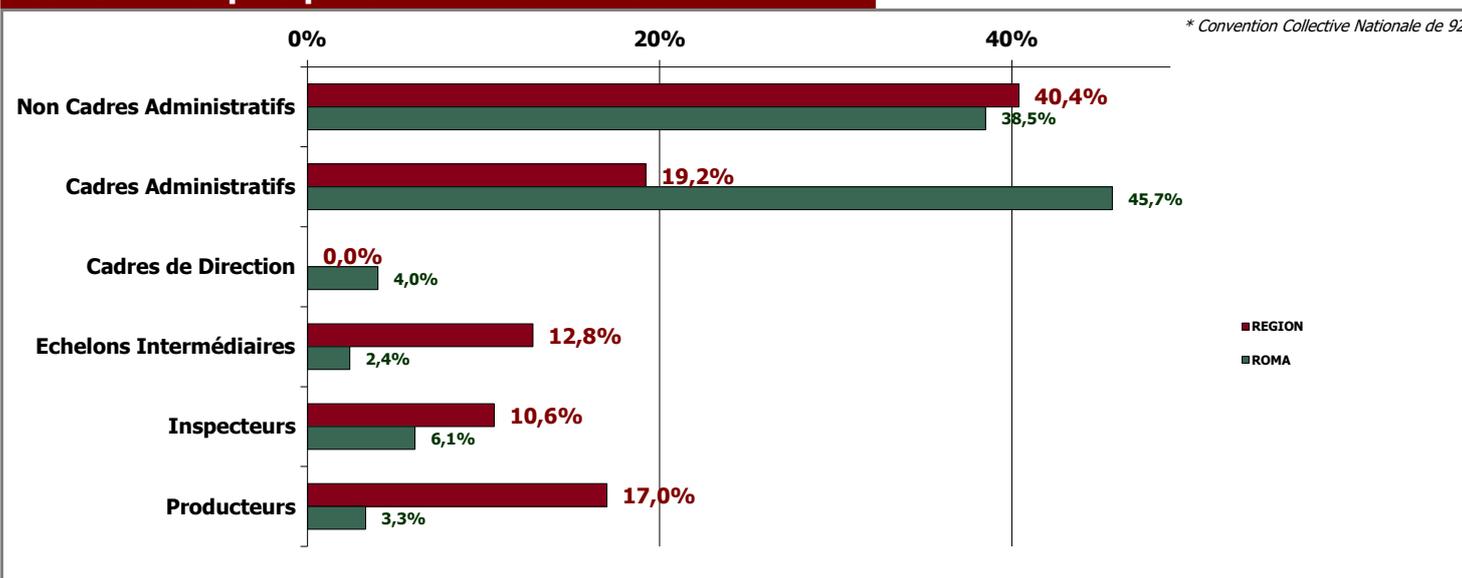
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	23,2	22,8
Pour les Femmes	25,5	23,8
Pour les Hommes	21,8	21,5

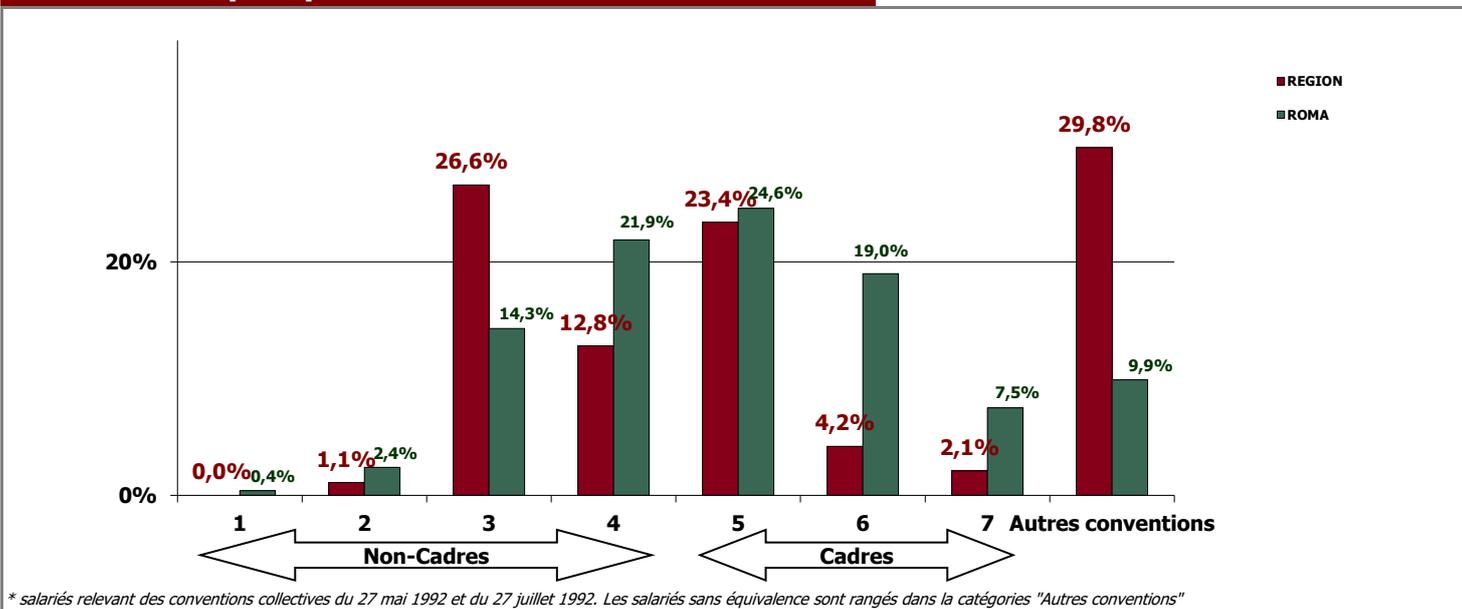
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



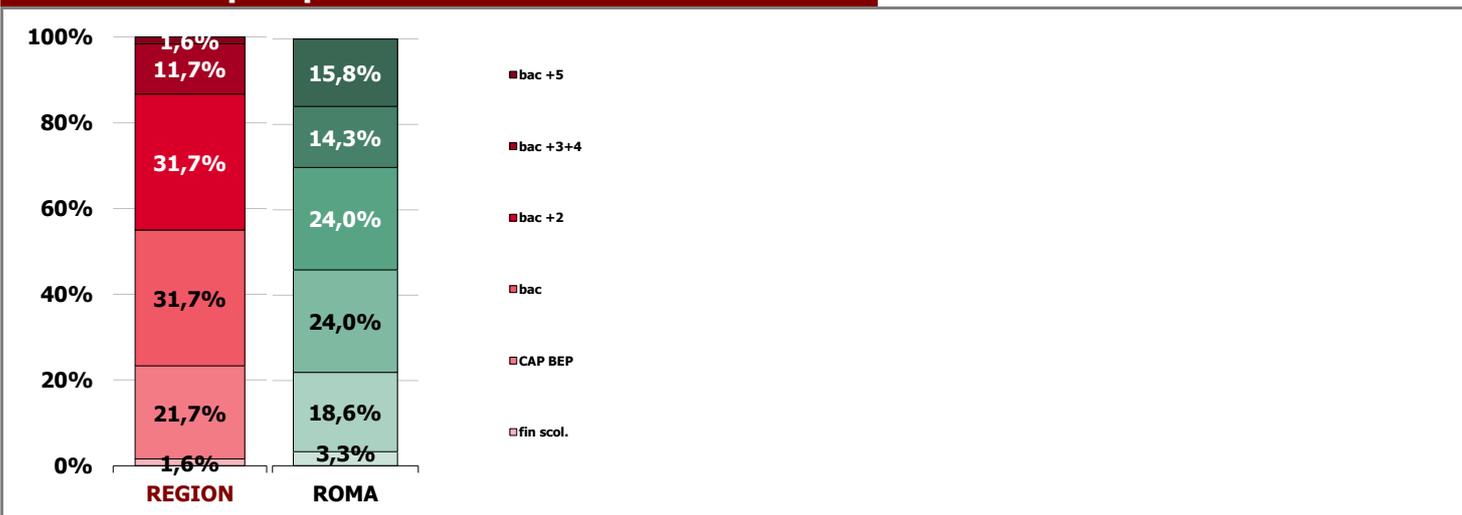
**Les 45 ans et plus par statut et convention coll.**



**Les 45 ans et plus par classes**



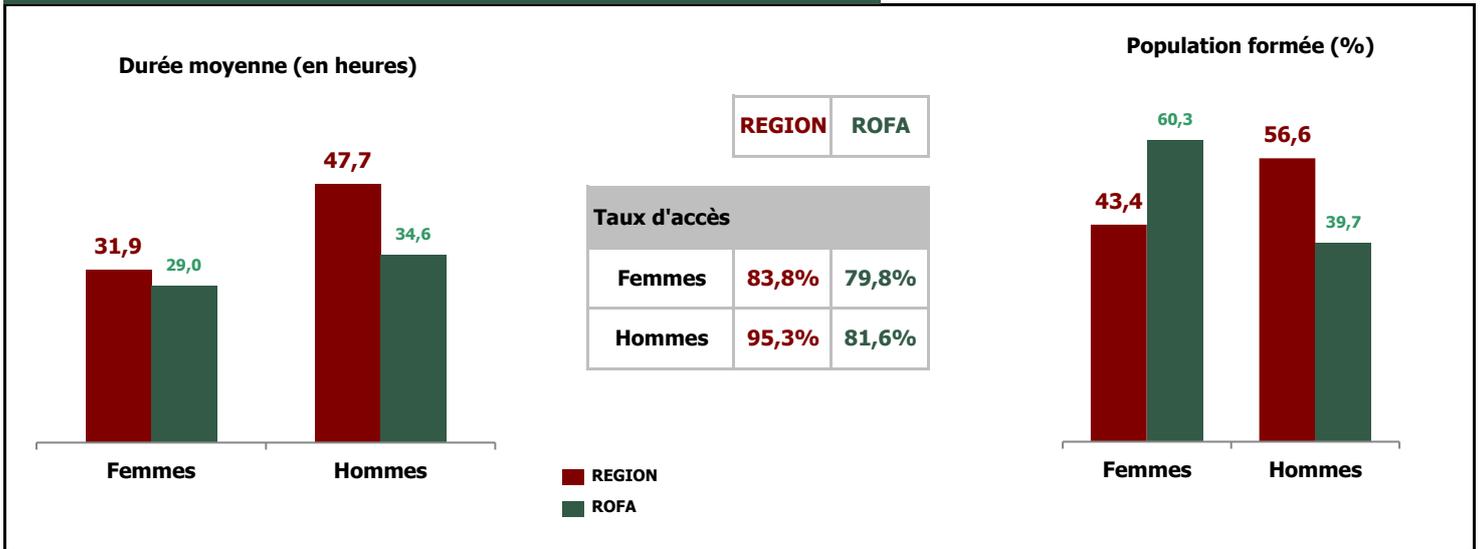
**Les 45 ans et plus par niveau d'études**



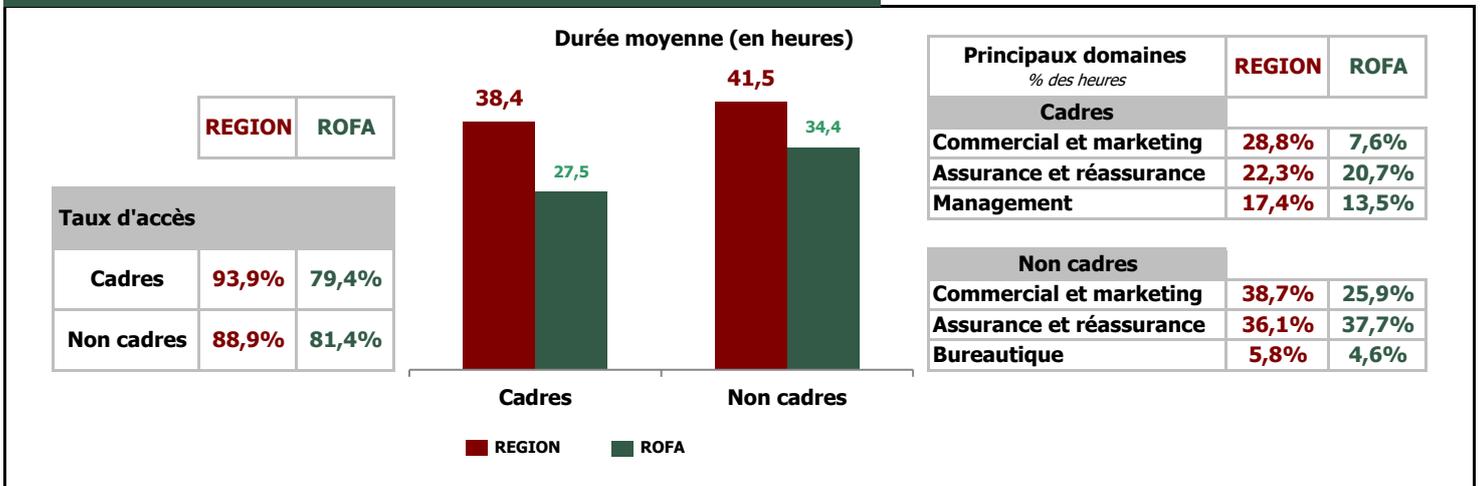
**Les types de contrats des 55 ans et plus**

**147 salariés formés soit un taux d'accès de 89,9% (ROFA : 80,5%)**  
**6 003 heures de formation soit une durée moyenne de 40,8 h (ROFA : 31,2 h)**

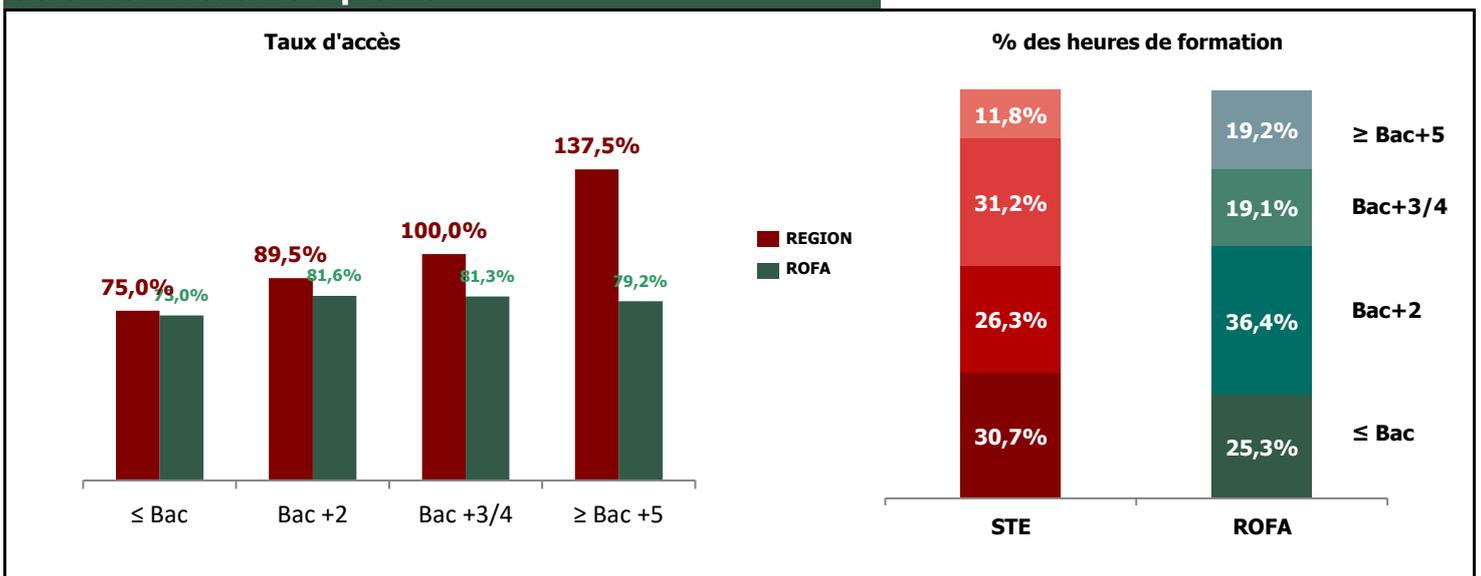
**Selon le sexe**



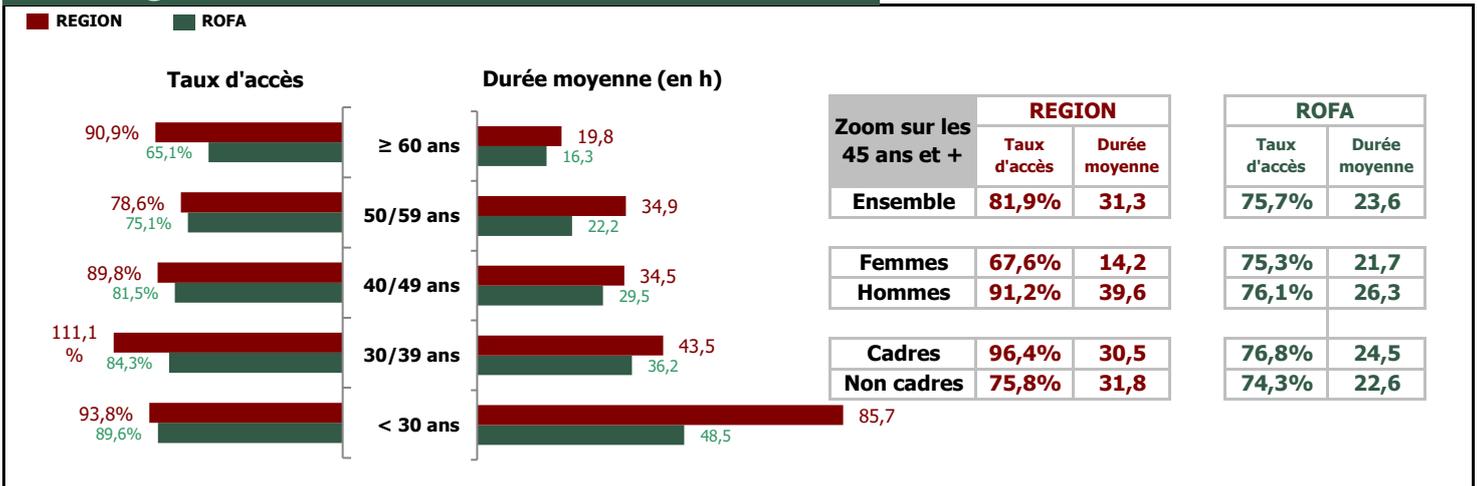
**Selon le statut**



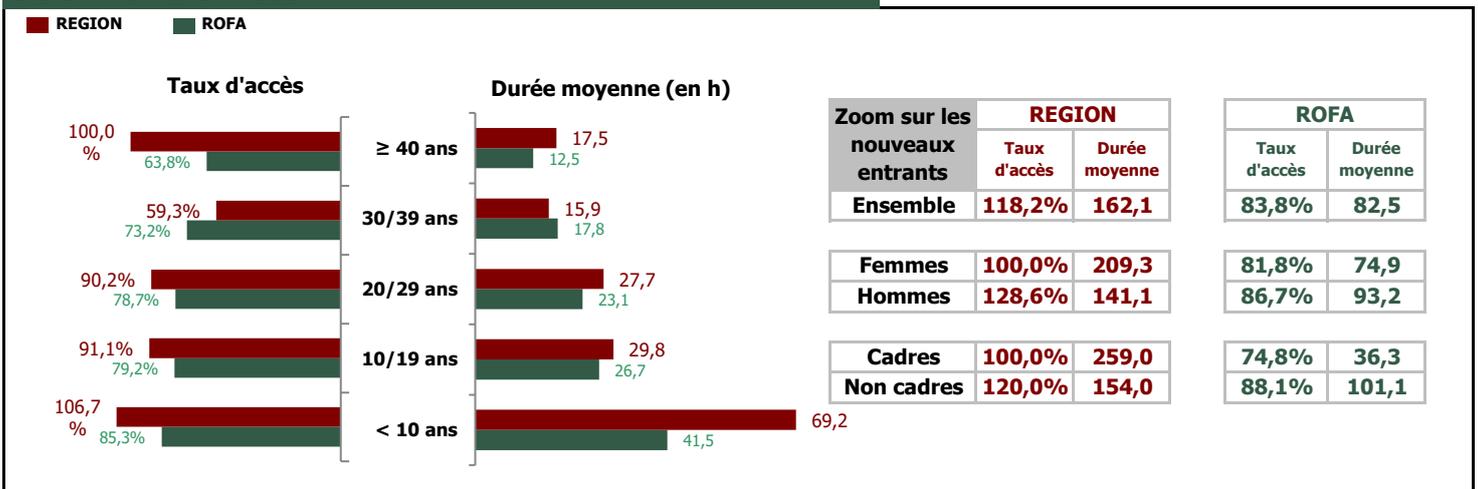
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



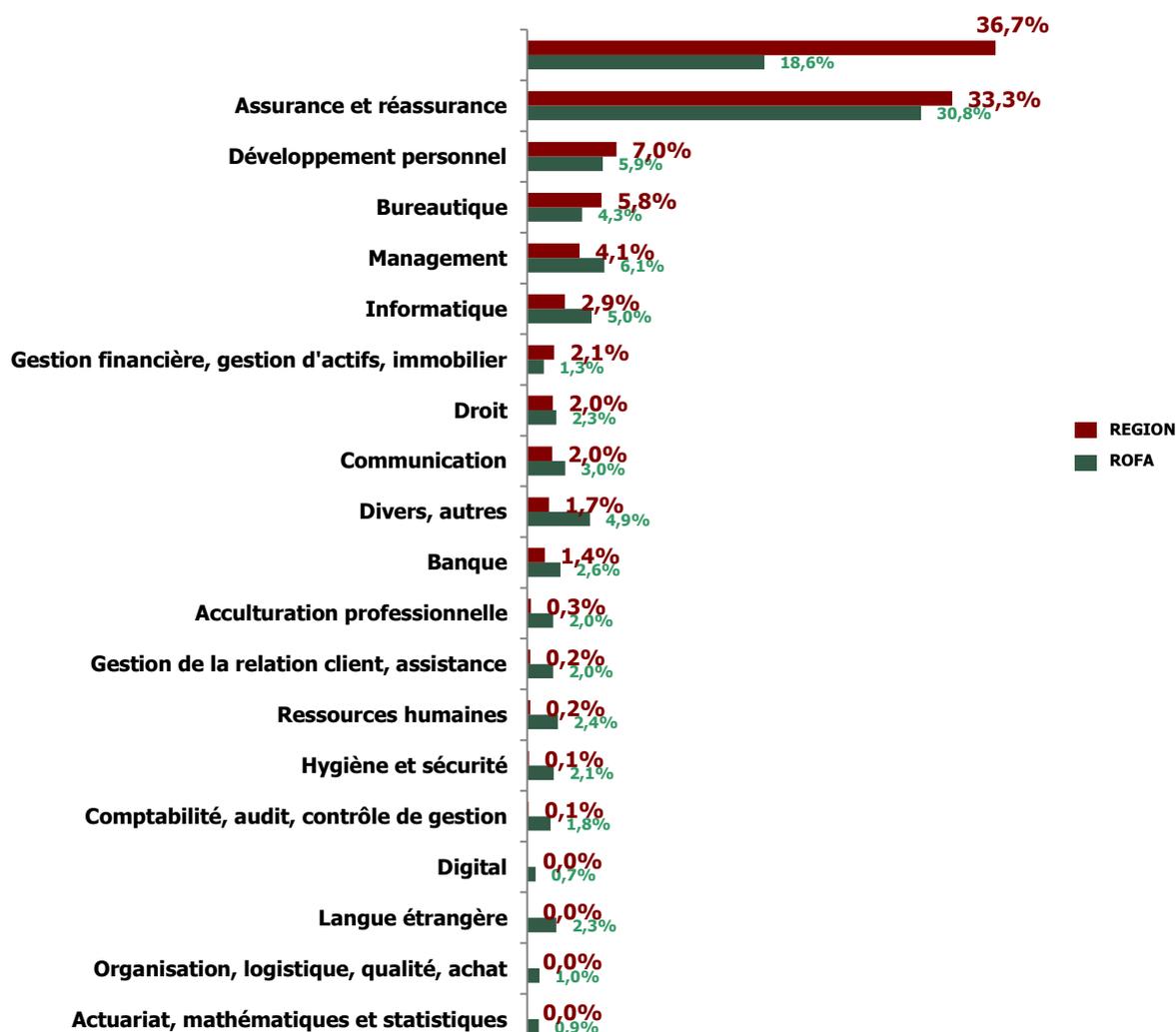
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	5 879	3 524 081
Nombre de personnes	145	117 135
Durée moyenne	40,5	30,1
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	81	44 172
Nombre de personnes	4	988
Durée moyenne	20,1	44,7
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	175	101 395
Nombre de personnes	1	1 010
Durée moyenne	175,0	100,4

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	0,0%	0,0	78,1%	26,7
Marketing	0,0%	0,0	76,4%	23,3
Distribution et développement	94,6%	41,4	92,2%	43,8
Contrôle technique et prévention	100,0%	21,0	68,7%	23,9
Gestion des contrats ou prestations	0,0%	0,0	79,4%	23,5
Gestion des actifs et du patrimoine	0,0%	0,0	65,8%	22,0
Gestion et maîtrise des risques internes	0,0%	0,0	76,6%	23,3
Pilotage économique, comptable et	100,0%	7,0	69,6%	22,0
Support administratif	0,0%	0,0	58,4%	16,4
Logistique	0,0%	0,0	56,6%	18,9
Systèmes d'information	0,0%	0,0	71,4%	26,1
Organisation et qualité	0,0%	0,0	75,5%	22,8
Communication	0,0%	0,0	71,7%	20,8
Ressources humaines	0,0%	0,0	80,2%	26,2
Pilotage et gouvernance d'entreprise	0,0%	0,0	75,8%	20,9